NORD/LB

Zum wahren Nutzen.

# ESG Factbook

**ESG ist kein Trend, sondern eine Chance**

deutsch

# Inhalt

## E


Unsere Ambitionen

ESG-Finanzierungen & Anlageprodukte

Dekarbonisierungsziele

Biodiversität

Green Funding

## S


Soziales Engagement

Nachhaltiges Personalmanagement

Diversity Management

Gemeinsames Miteinander

Menschenrechte

Arbeitssicherheit & BGM

Frauen in Führung

## G


Führungsprinzipien

Code of Conduct

Unternehmensführung

Transformations-leitlinien

Rating

Mitgliedschaften & Verpflichtungen


NORD/LB

Zum wahren Nutzen.

# Bank der Energiewende

Als „Bank der Energiewende“ übernehmen wir Verantwortung für Umwelt und Gesellschaft, reduzieren in Anlehnung an das Pariser Klimaabkommen die $CO_2$-Emissionen unseres Finanzierungsportfolios, sowie die unserer Portfolien und begleiten unsere Kundschaft als kompetenter Partner auf ihrem Weg zur nachhaltigen Transformation.

Mit über 30 Jahren Erfahrung in der Finanzierung erneuerbarer Energien – insbesondere Windenergie, Photovoltaik und Solarenergie – unterstreichen wir unsere Rolle als verlässliche Partnerin für zukunftsorientierte Finanzlösungen.

Unsere Kundenbeziehungen sind Ausdruck unseres Engagements für eine nachhaltige Zukunft und verdeutlichen unseren Anspruch, Verantwortung sichtbar und messbar zu machen. Unser ESG-Factbook enthält konkrete Kennzahlen, Fortschrittsindikatoren und Maßnahmen, die unsere Bestrebungen nachvollziehbar aufzeigen.

**Wir sind On A Mission, denn ESG ist kein Trend, sondern eine Chance.**

**Jasper Hanebuth**
Chief Financial Officer

**Tobias Zehnter**
Chief Sustainability Officer

NORD/LB
Zum wahren Nutzen.

# Environmental

**Entwicklung sektorspezifischer Dekarbonisierungsstrategien** für emissionsintensive Sektoren

**Begleitung** und **Beratung** der Kundschaft bei der **Transformation** zu einem **nachhaltigen Geschäftsmodell**

**Sustainable Loan Framework** (SLF) als **internes Rahmenwerk** zur Klassifizierung als nachhaltige Finanzprodukte

NORD/LB
Zum wahren Nutzen.

E

# Unsere Ambition

## Kundenorientierung und Klimaneutralität

Wir als NORD/LB stellen unsere Kundschaft und ihre Finanzierungsbedarfe in den Mittelpunkt. Hiermit fördern wir eine klimaneutrale Wirtschaft durch maßgeschneiderte Lösungen.

## Finanzierungsangebote für Nachhaltigkeit

Wir unterstützen den deutschen Mittelstand mit individuellen Finanzierungsangeboten und sind kompetenter Finanzierungspartner für Erneuerbare Energien sowie nachhaltige Immobilien. So leisten wir unseren Beitrag zur Erreichung der Parser Klimaziele.

## Umfassende Beratung und Finanzierung

Neben dem ESG-Beratungsangebot für unsere Firmenkundinnen und -kunden unterstützen wir sowohl Projektfinanzierungen als auch unsere Privatkundinnen und -kunden bei der nachhaltigen Ausrichtung ihrer Unternehmen und Investitionen.

NORD/LB
Zum wahren Nutzen.

E

# ESG-Finanzierungen & Anlageprodukte

## Erneuerbare Energien

Windenergie, Photovoltaik und Batteriespeicher

## Infrastruktur

Gesundheit, Bildung, digitale Infrastruktur und Transport

## Immobilien

Gewerbliche und private Finanzierungen

## Anlageprodukte

Löwen$^{+}$ Fonds, SIP Fonds, Stiftungsfonds, Nachhaltige Vermögensverwaltung und Refinanzierung

## Funding

Grüne Pfandbriefe, Termineinlagen und Seniorbonds

NORD/LB
Zum wahren Nutzen.

# E

# Nachhaltige Finanzierungen

**> 1.000 Projekte**

Die NORD/LB hat über 1.000 Projekte in **Wind-, Solar- und Speicherenergie** finanziert und gilt als Vorreiter für erneuerbare Energien.

**150 Projekte**

150 Infrastrukturprojekte hat die NORD/LB finanziert und unterstützt **zukunftsfähige** Branchen, insbesondere im Bereich der **digitalen Infrastruktur.**

**120 Expertinnen & Experten**

**120 Projektfinanzierungsexpertinnen und -experten** sind spezialisiert auf erneuerbare Energien und Infrastrukturfinanzierungen.

NORD/LB
Zum wahren Nutzen.

# E

# Nachhaltige Anlageprodukte

**8 Produkte**

Unser Angebot umfasst acht verschiedene **Anlageprodukte**, die alle durchweg auf Nachhaltigkeit setzen.

**4 SIP-Fonds**

*SIP Bond, SIP Income, SIP Balanced* und *SIP Equity* sind vermögensverwaltende Fonds, die **ESG-Kriterien** berücksichtigen.

**2,7 Mrd. € Emissionen**

2,7 Milliarden Euro ist die Gesamtsumme der ausstehenden **Grünen Emissionen** der NORD/LB.

**TOP-Vermögens-verwalter**

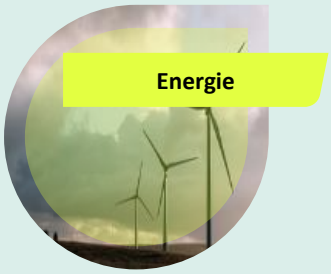
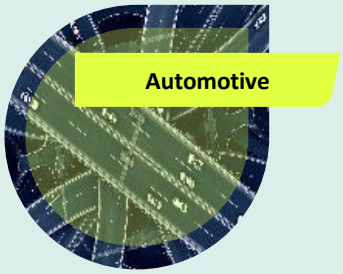
Die NORD/LB wurde vom Elite Report als einer der **besten Vermögensverwalter** ausgezeichnet.

NORD/LB
Zum wahren Nutzen.

E

# Dekarbonisierungsziele

## Dekarbonisierungsziele ausgewählter Sektoren bis 2030

| Sektor |   |   | Milchwirtschaft<br>Schweinefleisch<br>Marktfruchtbau |
|---|---|---|---|
| **Metrik** | kg $CO_2$/MWh | kg $CO_2$/vkm | kg $CO_2$/kg<br>kg $CO_2$/ha |
| **Ausgangs-wert** (Basisjahr)* | 42 (2022) | 0,136 (2023) | 1,18<br>3,17<br>2.834 (2022) |
| **Ist-Wert** (Jahr) | 42,2 (2024) | 0,136 (2023) | 1,16<br>3,17<br>2.834 (2024) |
| **Ziel 2030** | 30 | 0,091 | 1,09<br>3,11<br>2.621 |
| **%-Ziel 2030** | -29 % | -33 % | -8 %<br>-2 %<br>-8 % |

* Das Basisjahr bezeichnet das Referenzjahr, gegenüber dem die Dekarbonisierungsziele der jeweiligen Sektoren definiert und Fortschritte gemessen werden.

NORD/LB
Zum wahren Nutzen.

E

# Dekarbonisierungsziele

## Dekarbonisierungsziele ausgewählter Sektoren bis 2030

| Sektor | | | |
|---|---|---|---|
| **Metrik** | kg $CO_2/m^2$ | kg $CO_2/m^2$ | kg $CO_2$/kg |
| **Ausgangs-wert** (Basisjahr)* | 66 (2022) | 30 (2022) | 1,69 (2023) |
| **Ist-Wert** (Jahr) | 41,54 (2024) | 24,38 (2024) | 1,59 (2024) |
| **Ziel 2030** | 28 | 19 | 1,18 |
| **%-Ziel 2030** | -58 % | -37 % | -30 % |

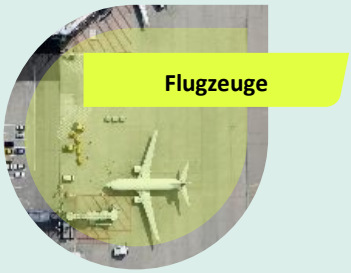
* Das Basisjahr bezeichnet das Referenzjahr, gegenüber dem die Dekarbonisierungsziele der jeweiligen Sektoren definiert und Fortschritte gemessen werden.

NORD/LB
Zum wahren Nutzen.

# E

# Dekarbonisierungsziele

## Dekarbonisierungsziele ausgewählter Sektoren bis 2030

| **Sektor** | |   | |
|---|---|---|---|
| **Metrik** | Indexierte absolute Scope 1 & 2 Emissionen | Exposureabbau in Mio. €** | Exposureabbau in Mio. € |
| **Ausgangs-wert** (Basisjahr)* | 100 (2022) | 300,2 (2025) | 97,3 (2024) |
| **Ist-Wert** (Jahr) | 98,2 (2024) | 300,2 (2025) | 32,3 (2025) |
| **Ziel 2030** | 73,03 | Abbauportfolio | Abbauportfolio |
| **%-Ziel 2030** | -27 % | n/a | n/a |

* Das Basisjahr bezeichnet das Referenzjahr, gegenüber dem die Dekarbonisierungsziele der jeweiligen Sektoren definiert und Fortschritte gemessen werden.

** Da es sich bei *Flugzeuge* um ein Abbauportfolio handelt, erfolgte in 2025 eine Umstellung der Metrik auf Exposureabbau in Mio. €.

NORD/LB
Zum wahren Nutzen.

# E

# Biodiversität

Biodiversität ist für die NORD/LB von zentraler Bedeutung, da sie die **Grundlage für intakte Ökosysteme** und **nachhaltige wirtschaftliche Entwicklung** bildet. Eine vielfältige Natur unterstützt **die Verfügbarkeit essenzieller Ressourcen**, wie sauberes Wasser und fruchtbare Böden, die für unsere Kundschaft sowie Partnerinnen und Partner unerlässlich sind.

Als verantwortungsbewusste Bank erkennen wir unsere Rolle in der **Erhaltung der biologischen Vielfalt** an und **berücksichtigen Biodiversitätsaspekte** u. a. in unserem Risikomanagement, unserer ESG-Strategie sowie in der CSRD durch den ESRS E4. Durch die langfristige Integration von Umwelt- und Naturaspekten in unsere Geschäftsprozesse wollen wir die Resilienz unseres Geschäftsmodells stärken. **Zukünftig soll Biodiversität noch stärker in unserer Unternehmensidentität und unserem täglichen Handeln verankert sein.**

**3,08 %***

Exposition gegenüber Sektoren, die Auswirkungen auf die Haupttreiber des Biodiversitätsverlustes haben.

**24,67 %***

Exposition gegenüber Sektoren, die wesentliche Abhängigkeiten von Biodiversität- und Ökosystemdienstleistungen haben.

* 2024

NORD/LB
Zum wahren Nutzen.

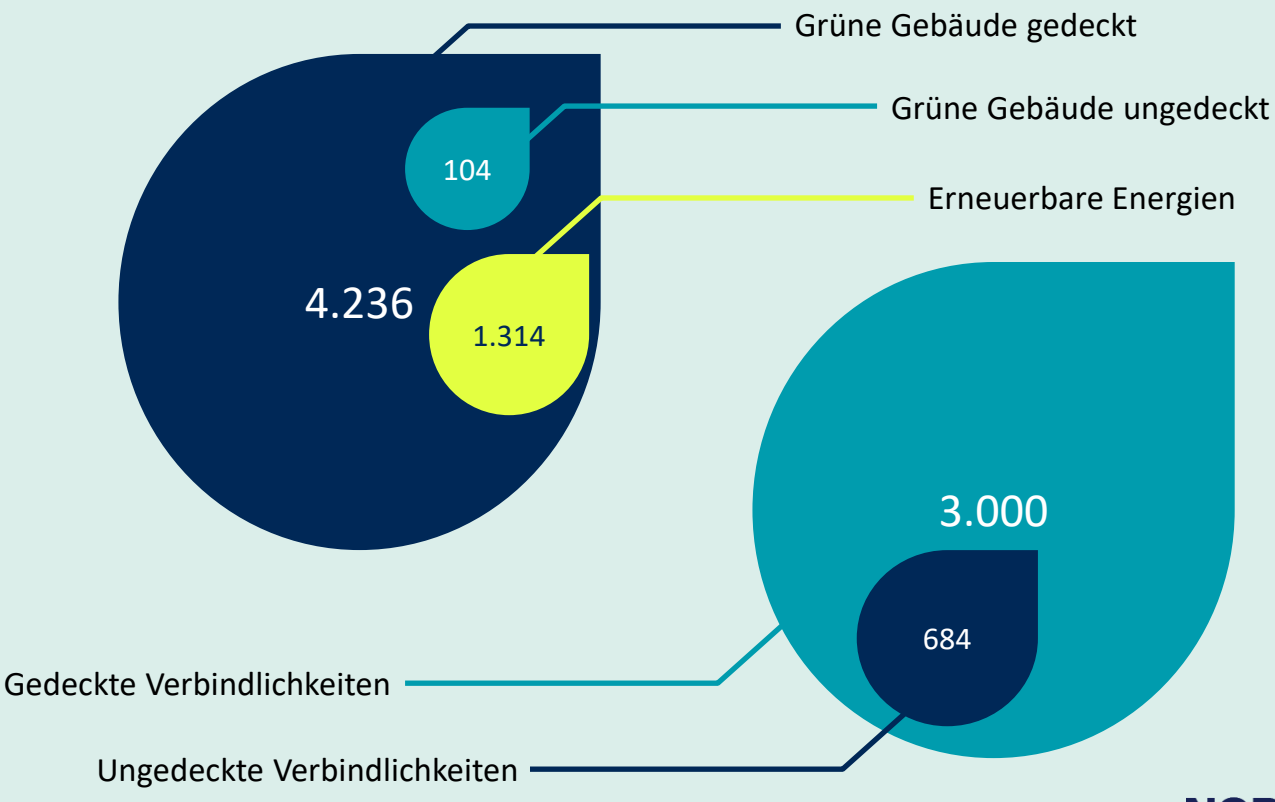
E

# Green Funding

**Die NORD/LB hat sich als regelmäßiger Emittent von grünen Anleihen etabliert:**

| Assets | EU-Taxonomie | UN SDG |
|---|---|---|
| Photovoltaik | 4.1 Elektrizitätserzeugung durch Photovoltaik | |
| Windenergie (on-/offshore) | 4.3 Elektrizitätserzeugung aus Windkraft | |
| Energiespeicher-lösungen | 4.10 Speicherung von Strom | |
| Grüne Gebäude | 7.1 Neubau<br>7.2 Renovierung bestehender Gebäude<br>7.7 Erwerb von Eigentum an Gebäuden | |

## Grüner Asset Pool vs. grüne Verbindlichkeiten in Mio. €




NORD/LB
Zum wahren Nutzen.

# Social

Unterstützung **sozialer Projekte** durch **Spenden** und **ehrenamtliches Engagement**

**Förderung** von **Vielfalt** und **Chancengleichheit** durch **strukturelle** Maßnahmen und interne **Netzwerke**

Integration von **Arbeitssicherheit** und **Gesundheitsmanagement** in die **betriebliche Verantwortung**

Stärkung des **kollegialen Zusammenhalts** durch **gemeinsame Aktivitäten**

NORD/LB
Zum wahren Nutzen.

S

# Soziales Engagement

Es ist uns als NORD/LB ein wichtiges Anliegen, auch dort Verantwortung zu übernehmen, wo Engagement für **gesellschaftlich relevante Projekte** benötigt wird. Diese unterstützen wir durch **finanzielle Zuwendungen** sowie das stetige **ehrenamtliche Engagement** unserer Mitarbeitenden.

Die NORD/LB fördert wissenschaftliche Projekte an Universitäten, Bildungsprojekte an Schulen, soziale Projekte, Engagement zur Förderung des Umwelt- und Klimaschutzes und ehrenamtliches Engagement der NORD/LB-Mitarbeitenden.

Scheck-Übergabe Kinderheim „Haus Regenbogen“

Scheck-Übergabe „Herzschläger e.V.“

Darüber hinaus wurde 2012 die **NORD/LB Kulturstiftung** mit dem Zweck gegründet, Kunst und Kultur dort zu fördern, wo die NORD/LB geschäftlich aktiv ist. Seitdem hat die Stiftung über **300 kulturelle Projekte** in den Bereichen Bildende und Darstellende Kunst, Musik sowie Literatur mit einem Volumen von **4,5 Millionen Euro** gefördert.

Der von Mitarbeitenden gegründete **Verein *Wir zeigen Herz e.V.*** widmet sich der Unterstützung mildtätiger Zwecke und Spendensammlungen für gemeinwohlorientierte Initiativen und Projekte.

S

# Nachhaltiges Personalmanagement

Unsere Personalarbeit folgt der Überzeugung „**Die Menschen machen den Unterschied**!" – denn motivierte, qualifizierte und loyale Mitarbeitende sind entscheidend, um die nachhaltige Profitabilität der NORD/LB langfristig zu sichern und weiter auszubauen.

Wir fördern eine wertschätzende, vielfältige und leistungsorientierte Kultur, indem wir den Mitarbeitenden **flexible Arbeitsmodelle**, **wettbewerbsfähige Produkte zur Incentivierung**, **Maßnahmen zur Erhaltung der Gesundheit**, **gezielte Weiterbildung** und **Talententwicklung** sowie ein systematisches **Diversity Management** bieten.

**45 Azubis und Trainees sind in 2025 gestartet**

NORD/LB
Zum wahren Nutzen.

# S

# Diversity Management

Wir setzen nicht nur auf starkes Diversity Management, sondern haben dies zu einer DEIB-Strategie weiterentwickelt. Denn Vielfalt allein reicht nicht aus – sie braucht **Chancengerechtigkeit**, **gelebte Teilhabe** und ein Gefühl von **Zugehörigkeit**. Nur wenn Menschen nicht nur vertreten, sondern auch gehört, wertgeschätzt und eingebunden sind, entfaltet Vielfalt ihren vollen Mehrwert für **Innovation und Zusammenarbeit**.

Mit dem bankenweiten Netzwerk ***Community of Diversity*** schaffen wir Sichtbarkeit für **alle Dimensionen der Vielfalt**, bieten eine Plattform für Wissensaustausch und Vernetzung und treiben die Anpassung von Prozessen voran.

Neben der ausdrücklichen **Anerkennung internationaler Standards**, wie die Charta der Vielfalt oder die Principles for Responsible Banking, bilden Gesetze, wie das **Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz**, **aufsichtsrechtliche Vorgaben sowie interne Richtlinien**, wie der Code of Conduct, die Leitplanken für das Diversity Management der NORD/LB.

**>> Hier klicken für unsere Diversitätsrichtlinie**

NORD/LB
Zum wahren Nutzen.

# S

# Gemeinsames Miteinander

Sportlich wird es beim B2Run, Fußball, Drachenbootrennen und den 34 Betriebssportgruppen

**Mit über 300 Mitarbeitenden waren wir das fitteste Team beim B2Run**

Unsere Kantine ist der soziale Treffpunkt informellen Austauschs

An unserem Kaffeewagen wird gerne bereichsübergreifend geschnackt

**Über 170 Mitarbeitende haben sich engagiert**

Beim Social Day werden Mitarbeitende für soziale Projekte freigestellt, die zudem mit Spenden unterstützt werden

NORD/LB
Zum wahren Nutzen.

# S

# Menschenrechte

Die NORD/LB bekennt sich ausdrücklich zur Beachtung der international anerkannten Menschenrechte und zur **Vermeidung jeglicher Art von Menschenrechtsrisiken.** Sie verpflichtet sich, nachteilige Auswirkungen auf Menschenrechte, die durch ihre **Geschäftstätigkeit und Dienstleistungen** verursacht werden oder mit diesen verbunden sind, zu verhindern oder abzumildern und negative Auswirkungen zu reduzieren, sofern und soweit sie auftreten.

Die NORD/LB bezieht folgende internationale Standards ein:

// **Allgemeine Erklärung der Menschenrechte**

// **UN Global Compact**

// **ILO-Kernarbeitsnormen**

// **UN-Leitprinzipien für Wirtschafts- und Menschenrechte**

// **OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen**

// **Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG)**

NORD/LB
Zum wahren Nutzen.

S

# Arbeitssicherheit & BGM

Ein **systematisch gestalteter Arbeitsschutz** ist ein zentraler Bestandteil unseres Unternehmens und prägt den Büroalltag. Die NORD/LB trägt Verantwortung für ihre Mitarbeitenden und sorgt für deren **Sicherheit**, **Gesundheit** und **Wohlbefinden** am Arbeitsplatz.

Vorstand, Führungskräfte, Arbeitsschutzverantwortliche, wie Unternehmensbeauftragte, Koordinatoren, Sicherheitsbeauftragte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit, sowie alle Mitarbeitenden, sind gesetzlich verpflichtet, den Arbeitsschutz in der Bank zu fördern, weiterzuentwickeln und aktiv umzusetzen.

Das Betriebliche Gesundheitsmanagement ergänzt den gesetzlich vorgeschriebenen Arbeitsschutz durch **die Mitgestaltung gesundheitsfördernder Arbeitsbedingungen** und dem vielfältigen Angebot zur **Gesundheitsförderung** der Mitarbeitenden.

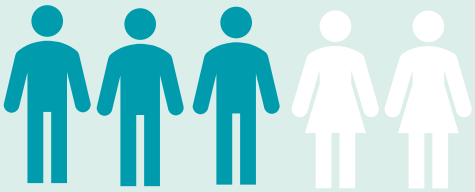
Die NORD/LB hat ihre **präventiven und individuellen Gesundheitsförderangebote** verstetigt:

NORD/LB
Zum wahren Nutzen.

# S

# Frauen in Führung

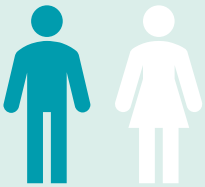
Im Hinblick auf die Geschlechtervielfalt in den Leitungsorganen wurde für den **Aufsichtsrat** als Zielvorgabe eine Quote von **30 Prozent** ab dem 01.01.2024 festgelegt.



Für den **Vorstand** wurde eine Zielvorgabe **von mindestens zwei Vertretenden des unterrepräsentierten Geschlechts** bei fünf Vorstandsmitgliedern festgelegt.

**Die NORD/LB ist auf einem guten Weg, ihre Ziele zur Erhöhung des Frauenanteils in Führung zu erreichen.**

Die **Belegschaft** ist heute **paritätisch** besetzt, d.h. Frauen und Männer arbeiten zu gleichen Teilen im Unternehmen. Auch die **Reduzierung des Gender-Pay-Gaps** und die Erhöhung der Chancengleichheit zählt zu den Unternehmenszielen.



**42,8 Jahre**

42,8 Jahre beträgt der **Altersdurchschnitt** aller Mitarbeitenden.

**> 10 %**

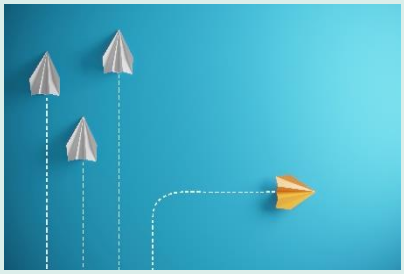
Über 10 % der Mitarbeitenden sind Teil des **Frauennetzwerks „Women at Work”**, dem größten Netzwerk der NORD/LB.

NORD/LB
Zum wahren Nutzen.

# Governance

**Transparenz** und **klare Zuständigkeit** auf **allen Ebenen** der Bankorganisation

**Integration** von **ESG-Aspekten** in die jährlichen **Zielvereinbarungen** des Vorstands und der leitenden Angestellten



**ESG-Gremien, klare Entscheidungswege** und **aktive Mitwirkung in externen Netzwerken** wie VÖB, DSGV und UN Global Compact

Etablierung einer **„Anti-Greenwashing Governance”** im Jahr 2024

NORD/LB
Zum wahren Nutzen.

# G

# Führungsprinzipien

Klare Leitlinien für Führung und Zusammenarbeit sind bei der NORD/LB entscheidend für unseren gemeinsamen Erfolg. **Dafür wurden Führungsprinzipien formuliert, die fortan in unserer NORD/LB gelten.** Unsere Führungsprinzipien definieren die Erwartungen an exzellente Führungsarbeit – sowohl an die Bank selbst als auch an alle Führungskräfte:

**Kundenorientierung: „**Für mich stehen die Bedürfnisse unserer Kundschaft im Mittelpunkt!“

**Zusammenarbeit: „**Gemeinsam sind wir stark!“

**Umsetzungsstärke:** „Ich führe meine Aufgaben konsequent zum Erfolg!“

**Strategisches Handeln: „**Ich sichere die Zukunft der NORD/LB!“

**Verantwortungsübernahme: „**Ich bin für unseren Erfolg verantwortlich!“

Unsere Führungsprinzipien basieren auf Werten wie **Vertrauen**, **Teamgeist**, gegenseitige **Wertschätzung** und der **Bereitschaft**, gemeinsam etwas zu bewegen. Diese Prinzipien prägen die Arbeitskultur und das tägliche Miteinander, wobei der Fokus auf der **Entwicklung unserer Mitarbeitenden**, der Gestaltung **innovativer Lösungen** und der Schaffung eines **positiven Arbeitsumfelds** liegt.

NORD/LB
Zum wahren Nutzen.

# G

# Code of Conduct

Um Ethik, Integrität sowie gesetzeskonformes und **professionelles Verhalten** im Kampf gegen Korruption (Bestechung, Bestechlichkeit bzw. Vorteilsnahme/Vorteilsgewährung) sicherzustellen, gibt der Vorstand der NORD/LB seinen Mitarbeitenden mit einem **Code of Conduct** verbindliche Verhaltensgrundsätze vor, die Orientierung bieten, Handlungssicherheit schaffen und ein **verantwortungsvolles Miteinander** innerhalb der gesamten Organisation fördern.

Der Code of Conduct bildet den **Rahmen** für **integres**, **wertebewusstes** und **faires** Verhalten und ist für sämtliche Vorstandsmitglieder sowie alle Mitarbeitenden bindend.

**>> Weiter nachlesen hier**

NORD/LB
Zum wahren Nutzen.

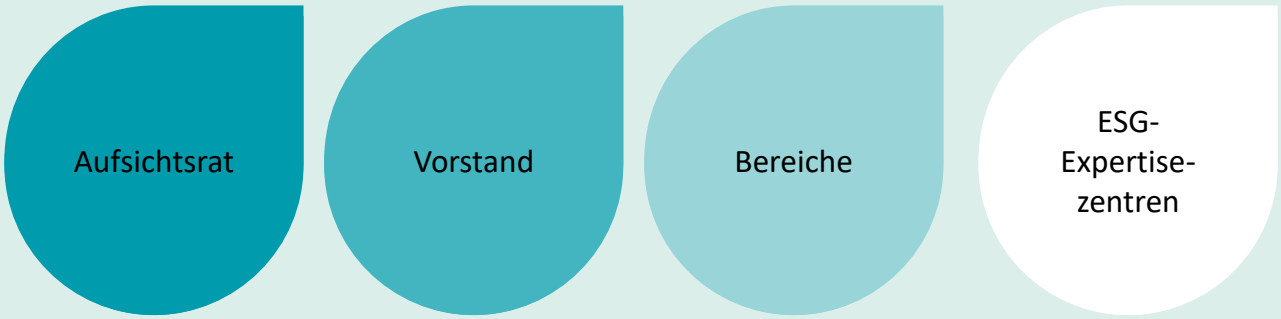
# G

# Unternehmensführung

Die ESG-Governance schafft Transparenz über die bestehenden Strukturen, Rollen, Prozesse und Instrumente, die ESG in der NORD/LB verankern. Unter Governance versteht die Bank eine **nachhaltige** und **ordnungsgemäße** Unternehmensführung, die die Werte **Integrität** und **Transparenz** verkörpert.

Die ESG-Governance erfasst die sich aus den ESG-Faktoren ergebenen Chancen. Zudem definiert sie klare **Zuständigkeiten und Regeln** für den Umgang mit ESG-Prozessen innerhalb der Bankorganisation. Eine eigene Risikokultur ist in der Unternehmens-führung verankert.

Die Zuständigkeiten der ESG-Governance erstrecken sich über folgende Organisationsteile:




Die operative Umsetzung von ESG-Initiativen obliegt den ESG-Expertisezentren sowie den Markt- und Marktfolgebereichen der Bank. Die ESG-Expertisezentren übernehmen dabei die treibende Rolle bei der Entwicklung von ESG-Produktentwicklungen und -Geschäftsinitiativen, während die Markt- und Marktfolgebereiche intensiven Know-How-Aufbau zur Operationalisierung betreiben.

**>> Weiter nachlesen unter:**
**NORD/LB Nachhaltigkeit/ESG**

NORD/LB
Zum wahren Nutzen.

# G

# Transformationsleitlinien

Mit den Transformationsleitlinien legt die NORD/LB verbindliche ESG-**Rahmenbedingungen** fest, um nachhaltiges und sozial verantwortliches Handeln zu fördern, Risiken in Umwelt, Sozialem und Unternehmensführung zu minimieren und neuen Geschäftsaktivitäten klare **Standards** vorzugeben.

**Mindeststandards für:**

| | | | |
|---|---|---|---|
| Menschenrechte | Palmöl | Projektfinanzierungen | Biologische Vielfalt |
| OECD-Leitsätze | Anti-Greenwashing | UN Global Compact | |

**Grundsätzliche Ausschlüsse:**

| | | |
|---|---|---|
| Rüstung | Pornografie | Kontroverse Waffen |

**Ausschlusskriterien & Sektorgrundsätze:**

| | | | |
|---|---|---|---|
| Kohle | Schifffahrt | Unterhaltung | Öl & Gas |
| Immobilien | Automotive | Stahl | Agrar |
| Energy | | | |

**>> Einen tieferen Einblick gibt es hier**

NORD/LB
Zum wahren Nutzen.

# G

# Ratings

Unser Engagement für Nachhaltigkeit spiegelt sich in den Bewertungen führender **ESG-Ratingagenturen** wie ISS ESG, Sustainalytics und MSCI wider. Ihre Einschätzungen beleuchten unsere Leistungen in den Bereichen Umwelt und Klima, Soziales und Unternehmens-führung. Ergänzend bestätigen die Kreditratings von Moody`s, FitchRatings und DBRS unsere **finanzielle Stabilität** als Grundlage nachhaltigen Wirtschaftens.

| ESG Ratings | ISS ESG | SUSTAIN-ALYTICS | MSCI |
|---|---|---|---|
| Unternehmens-rating | C (Prime) | 22.0 (medium-risk) | BBB |

| Credit Ratings | MOODY´S | Fitch Ratings | DBRS |
|---|---|---|---|
| Emittenten-(Langfrist-) Rating | Aa2 | A+ | A(high) |
| Ausblick | stable | stable | stable |
| Kurzfrist-Rating | P-1 | F1+ | R-1 (middle) |
| Pfandbriefe | Aaa (MOODY´S) | | |

Stand: 30.11.2025

>> Details & Updates: **NORD/LB Ratings**

NORD/LB
Zum wahren Nutzen.

G

# Mitgliedschaften & Verpflichtungen

## Klimaneutralität

Wir haben uns mit der Unterzeichnung der Selbstverpflichtung des deutschen Finanzsektors zur **Klimaneutralität** bekannt und streben ein klimaneutrales Portfolio im Einklang mit den Pariser Klimazielen spätestens bis 2050 an. Wir werden unsere Kundschaft in der Transition zu einer klimaneutralen Wirtschaft aktiv unterstützen, da wir eine starke Ausgangsposition in **Schlüsselsektoren der Transition** wie **Energie, Immobilien und Landwirtschaft (Agrar)** haben.

## Organisation und Kultur

Wir haben ESG-Komponenten in die **Zielvereinbarungen von Vorstand und führenden Mitarbeitenden** integriert, wobei neben Umwelt- und Klimazielen künftig auch soziale Aspekte sowie Unternehmensführung stärker berücksichtigt werden. Zur organisatorischen Verankerung tragen das **Sustainability Board** und das Green Asset Committee bei, die die Umsetzung der **ESG-Strategie** begleiten. Damit fördern wir eine Kultur, in der Nachhaltigkeit als integraler Bestandteil unserer Unternehmensführung gelebt wird.

## Berichterstattung

Seit 2024 berichten wir im **Lagebericht** des **Konzernabschlusses** gemäß den European Sustainability Reporting Standards (ESRS) und erfüllen somit bereits die strengen **Anforderungen** der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

# G

# Mitgliedschaften & Verpflichtungen

charta der vielfalt

// www.charta-der-vielfalt.de

KLIMA-ALLIANZ HANNOVER 2035

// www.hannover.de

UNEP FINANCE INITIATIVE | PRINCIPLES FOR RESPONSIBLE BANKING

// www.unepfi.org

UNEP FINANCE INITIATIVE

// www.unepfi.org

WE SUPPORT UN GLOBAL COMPACT

// www.globalcompact.de

VFU

// www.vfu.de

PROUT AT WORK

// www.proutatwork.de

// Green Bond Reporting & Green Bond Framework

// Nachhaltigkeitsratings der NORD/LB

// Nachhaltigkeitsberichte und SDGs

// ESG Grundsatzdokumente

// ESG Mitgliedschaften

**Bildquellen**
Seiten 1-12, 14, 16, 17-19, 22-24, 28, 30:
interne Datenbank, NORD/LB
Seite 15:
https://www.wirzeigenherz.de/projekte/

**Impressum**
Norddeutsche Landesbank Girozentrale
Friedrichswall 10
30159 Hannover
Tel: +49 (0) 511 361-0
nachhaltigkeit@nordlb.de

**Stand**
30.11.2025

NORD/LB
Zum wahren Nutzen.